Reglement Governance & Integriteit Bestuur

Artikel 1. Doel

Dit reglement heeft als doel de onafhankelijke, zorgvuldige en integere taakvervulling van de bestuurders van Stichting Life4HSP te waarborgen.

Artikel 2. Onafhankelijke taakvervulling

1. Elke bestuurder richt zich bij de uitvoering van zijn of haar werkzaamheden uitsluitend op het belang van de stichting en haar missie.
2. Bestuurders handelen zonder ongepaste beïnvloeding door persoonlijke, zakelijke of financiële belangen.
3. Besluitvorming vindt plaats op basis van objectieve afwegingen en transparantie.
4. Bestuurders vermijden iedere schijn van belangenverstrengeling.

Artikel 3. Integriteit

1. Bestuurders handelen eerlijk, transparant en zorgvuldig.
2. Bestuurders houden zich aan wet- en regelgeving, de statuten, interne reglementen en relevante gedragscodes.
3. Vertrouwelijke informatie wordt uitsluitend gebruikt voor het doel waarvoor deze beschikbaar is gesteld.
4. Bestuurders behandelen medewerkers, vrijwilligers, donateurs, begunstigden en andere betrokkenen met respect.

Artikel 4. Tegenstrijdig belang

Onverminderd het bepaalde in de statuten geldt dat:

1. Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang onmiddellijk aan de voorzitter en de overige bestuurders.
2. De bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het betreffende onderwerp.
3. De melding en de wijze waarop hiermee is omgegaan worden vastgelegd in de notulen.

Artikel 5. Hoofd- en nevenfuncties

1. De stichting houdt een actueel register bij van de hoofd- en nevenfuncties van alle bestuurders.
2. Wijzigingen worden onverwijld gemeld aan het bestuur.
3. De hoofd- en nevenfuncties worden jaarlijks openbaar gemaakt via het jaarverslag en/of de website.

Overzicht bestuurders

Naam	Functie binnen stichting	Nevenfuncties
W.D. de Vries	Voorzitter	Ondernemer, eigenaar Yoursuprise.com, Operational Advisor bij Euro-HSP
P.J. Bevelander	Penningmeester	Ondernemer, accountant bij WEA Zuid-West
J.E. Kats	Bestuurslid	Ondernemer, eigenaar Pinkcube
A.C.P. Sijm	Bestuurslid	Ondernemer, spreker, schrijver en theatermaker

Artikel 6. Preventie van niet-integer gedrag

De stichting zet zich actief in om niet-integer gedrag te voorkomen door:

- transparante besluitvorming;
- functiescheiding waar relevant;
- het vier-ogen-principe bij financiële transacties;
- periodieke controle van financiële processen;
- bespreking van integriteitskwesties binnen het bestuur;
- een meldmogelijkheid voor integriteitsschendingen.

Onder niet-integer gedrag wordt in ieder geval verstaan:

- corruptie;
- ongewenste belangenverstrengeling;
- misbruik van positie of informatie;
- fraude en diefstal;
- oneigenlijk gebruik van middelen;
- discriminatie;
- agressie en intimidatie;
- pestgedrag;
- seksuele intimidatie of grensoverschrijdend gedrag.

Integriteitsmeldingen kunnen worden gedaan bij de voorzitter van het bestuur. Indien de melding de voorzitter betreft, kan deze worden gedaan bij een ander bestuurslid.

Voor financiële transacties wordt het vierogenprincipe toegepast. Betalingen worden door één bestuurder geïnitieerd en door een tweede bestuurder gecontroleerd en geautoriseerd voordat deze worden uitgevoerd. Indien een bestuurder direct of indirect belanghebbende is bij een betaling, vindt de controle en autorisatie plaats door een andere bestuurder.

Artikel 7. Integriteitsrisico's van de stichting

Het bestuur heeft de volgende voornaamste integriteitsrisico's geïdentificeerd:

1. Belangenverstrengeling bij leveranciers of samenwerkingspartners.
2. Onvoldoende functiescheiding binnen financiële processen.
3. Onjuist gebruik van donaties of subsidies.
4. Fraude of onjuiste declaraties.
5. Onzorgvuldige omgang met vertrouwelijke gegevens.
6. Ongewenst gedrag binnen de organisatie.

Het bestuur beoordeelt deze risico's jaarlijks en neemt indien nodig aanvullende beheersmaatregelen.

Artikel 8. Vaststelling

Dit reglement is vastgesteld door het bestuur van Stichting Life4HSP op 4 november 2026 en treedt per direct in werking.